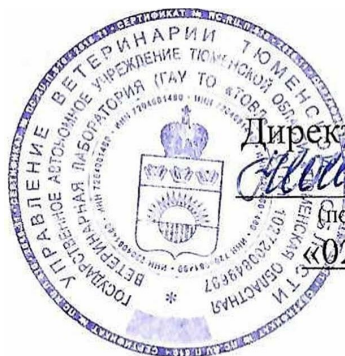


Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.1 из 10



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАУ ТО «ТОВЛ»

А.И. Матвеева

(подпись) (Ф.И.О.)

«02» декабря 2024г.

(дата)

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ

ПОЛОЖЕНИЕ

о внутреннем распорядке обучающихся в
Учебном центре ГАУ ТО « ТОВЛ»

Разработал:

Руководитель УЦ
(должность)

Е.А. Друзь

(подпись)

«02» декабря 2024г.

(дата)

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.2 из 10

СОДЕРЖАНИЕ

1.Назначение.....	3
2.Область применения.....	3
3.Ответственность.....	3
4.Описание процесса.....	3
4.1. Правила внутреннего распорядка обучающихся Учебного центра.....	3
4.2. Права и обязанности обучающихся Учебного центра	4
4.3. Правила поведения обучающихся Учебного центра	5
4.4. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины	6
4.5. Режим занятий обучающихся	8
Лист регистрации изменений	9

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.3 из 10

1.НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящий локальный акт регламентирует правила внутреннего распорядка обучающихся в Учебном центре ГАУ ТО «ТОВЛ»

2.ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий локальный акт применяется Учебным центром ГАУ ТО «ТОВЛ»

3.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность за соблюдением всех требований данного локального акта возложена на руководителя Учебного центра.

4. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕССА

4.1 Правила внутреннего распорядка обучающихся Учебного центра ГАУ ТО «ТОВЛ»

4.1.1. Общие положения

- Правила внутреннего распорядка обучающихся являются локальным нормативным актом Учебного центра ГАУ ТО «ТОВЛ», регламентирующим основные права и обязанности, правила поведения, ответственность, режим занятий обучающихся.
- Настоящие Правила разработаны на основании:
 - Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Приказом Министерства образования и науки РФ от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;
 - Уставом ГАУ ТО «ТОВЛ».
- Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда и рабочего времени на научной основе, способствовать высокому качеству работ, повышению производительности труда и эффективности производства через улучшения качества профессиональной подготовки.
- Правила призваны способствовать формированию у обучающегося таких личностных качеств как организованность, ответственность, уважение к окружающим.
- Настоящие Правила обязательны для исполнения всеми обучаемыми и преподавателями Учебного центра.

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.4 из 10

4.2. Права и обязанности обучающихся Учебного центра

4.2.1. Обучающиеся имеют право на:

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического состояния здоровья;
- обучение по индивидуальному учебному плану;
- неоднократное поступление на обучение для изучения других программ повышения квалификации (при определении источника финансирования);
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены Приказом Министерства образования и науки РФ от 13 июня 2013 г. № 455 «Об утверждении Порядка и оснований предоставления академического отпуска обучающимся», а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами;
- ознакомление с Уставом и с лицензией на осуществление образовательной деятельности;
- обжалование действий работников Учебного центра в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- бесплатное пользование библиотечным фондом;
- поощрение за успехи в учебной, общественной и трудовой деятельности;
- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2.2. Дисциплина в Учебном центре поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и работников Учебного центра.

4.2.3. Обучающиеся Учебного центра обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу;
- выполнять учебный план;
- посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные и практические занятия;
- осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям;
- в установленные сроки выполнять задания, данные педагогическими работниками и прямыми начальниками производств в рамках образовательной программы;

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.5 из 10

- выполнять требования настоящих Правил, и иных локальных нормативных актов, действующих на предприятии;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, соблюдать правила личной гигиены;
- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учебного центра, не создавать препятствий для повышения уровня квалификации другими обучающимися;
- бережно относиться к имуществу и инструменту Учебного центра, соблюдать и поддерживать чистоту на рабочем месте и территории Лаборатории;
- быть дисциплинированными и организованными, опрятными как на теоретических занятиях, так и во время производственной деятельности;
- своевременно проходить все необходимые медицинские осмотры;

4.3. Правила поведения обучающихся Учебного центра

4.3.1. Обучающиеся должны:

- оказывать уважение руководителям Лаборатории и работникам учебного центра, быть внимательными к окружающим, уважительно относиться к коллегам;
- приходить на занятия не позднее, чем за 10 минут до начала занятий;
- иметь при себе необходимые для участия в образовательном процессе принадлежности и литературу, рабочую форму в случае прохождения практики;
- строго соблюдать правила безопасности при выполнении практических работ;

4.3.2. Форма одежды обучающихся – деловая. В учебных помещениях запрещается находиться:

- в верхней одежде и головных уборах;
- шортах, пляжных костюмах;

4.3.3. Во время проведения занятий запрещается:

- разговаривать и шуметь в аудиториях и коридоре;
- входить в аудиторию без разрешения преподавателя;
- присутствовать на занятиях в верхней одежде;
- пользоваться на уроках средствами мобильной связи;
- употреблять во время занятий пищу и напитки.

4.3.4. Обучающимся запрещается:

- употреблять в речи нецензурные слова и выражения;
- совершать любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих;

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.6 из 10

- загрязнять или засорять учебные и производственные помещения;

4.3.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации в производственных и учебных помещениях, а также на территории Лаборатории категорически запрещено:

- курить в не отведенных для этого местах;

- приносить, передавать, употреблять и распространять алкогольные, слабоалкогольные напитки, пиво, наркотические средства и психотропные вещества, их аналоги и другие одурманивающие вещества;

4.4. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

4.4.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

4.4.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация Лаборатории применяет следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение.

4.4.3. Увольнение как мера дисциплинарного взыскания применяется по следующим основаниям (ст. 81):

а) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

б) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

в) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

г) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

д) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.7 из 10

е) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

ж) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

з) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

4.4.4. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

4.4.5. Независимо от применения мер дисциплинарного взыскания, рабочий или служащий, совершивший дисциплинарный проступок, может подвергаться мерам дисциплинарного воздействия – лишение премии на срок до 1 года.

4.4.6. Дисциплинарное взыскание применяется директором Лаборатории.

4.4.7. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснения в письменной форме по поводу совершенного проступка. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время по производству уголовного дела.

4.4.8. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

4.4.9. Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника от подписания приказа об этом составляется соответствующий акт. Приказ в необходимых случаях доводится до сведения всех работников Общества.

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.8 из 10

4.4.10. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Администрация по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может издать приказ о снятии взыскания, до истечения года, если работник не допустил новое нарушение трудовой дисциплины и, при том, проявил себя как хороший, добросовестный работник. В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Правилах, к работнику не применяются.

4.4.11. За нарушение пропускного режима администрация Общества применяет взыскания, соответствующие взысканиям за нарушение трудовой дисциплины.

4.4.12. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для ознакомления вновь принятых работников под расписку.

4.5. Режим занятий обучающихся

4.5.1. Образовательный процесс, включает теоретическое обучение, учебную практику, производственную практику.

4.5.2. Учебный процесс осуществляется круглогодично. Период обучения по конкретной дополнительной программе определяется учебным планом.

4.5.3. Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация), самостоятельную работу, практику, а также другие виды учебной деятельности, определенные спецификой производства.

4.5.4. Для всех видов теоретических занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Продолжительность перемен во время учебных занятий составляет не менее 10 минут.

Продолжительность большой перемены, в том числе для организации питания, составляет не менее 1 часа.

4.5.5. Объем обязательных теоретических занятий и практики не должен превышать 40 академических часов в неделю.

4.5.6. Занятия в учебном центре организуются в соответствии графиком звонков предварительно согласованных с руководителем соответствующего учреждения.

4.5.7. Учебные занятия проводятся по учебному расписанию, составленному в соответствии с учебными планам.

4.5.8. Численность обучающихся в учебной группе составляет 12 - 14 человек. Исходя из специфики учебные занятия могут проводиться с группами обучающихся

Государственное автономное учреждение Тюменской области «Тюменская областная ветеринарная лаборатория»	Учебный центр	Издание: 01
	Локальный акт: Положение о внутреннем распорядке обучающихся	Стр.9 из 10

меньшей численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы.

4.5.9. Освоение образовательной программы сопровождается текущим контролем успеваемости обучающихся.

Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости обучающихся определяются соответствующими Положениями.

